

*La fidélisation des clients et de nos collaborateurs n'est possible que si l'entreprise Gilles MOURY SA, s'engage dans un système de management intégré « Qualité, Sécurité & Environnement » cherchant constamment à impacter positivement ses activités pour se différencier.*

*Une innovation managériale, portant avant tout sur l'organisation, l'information et les "principes collaboratifs".*

*Nous nous engageons à procurer les conditions de travail les plus sûres et les plus saines possibles afin de prévenir*

- *Des traumatismes dont, les lésions corporelles et les traumatismes psychologiques, et pathologies liés à nos activités, tant concernant notre personnel que celui de nos collaborateurs.*
- *Des dégâts matériels et des dégradations environnementales*

*Nos axes de progrès retenus pour le futur sont :*

- *Maintenir et améliorer la proximité pour répondre au mieux aux attentes des parties intéressées.*
- *Renforcer liens et convivialité entre services pour privilégier le bien-être au travail.*
- *Étendre la collaboration aux relations avec nos partenaires, nos clients.*
- *Optimiser la performance énergétique de l'entreprise et de nos constructions.*
- *Éliminer les accidents du travail et les maladies professionnelles par la mise en place de conditions de travail sûres et saines et par la sensibilisation constante de nos collaborateurs de chantier.*
- *Respecter l'environnement et maîtriser la gestion de ses déchets.*
- *Assurer la croissance externe par la mise en place d'alliances et/ou rachat sélectifs de sociétés spécialisées dans le secteur de la construction dont la politique de gestion est compatible avec la nôtre.*

*Et nous nous engageons à valoriser :*

- *Les espaces collaboratifs et le coaching d'équipe.*
- *La consultation et la participation de nos collaborateurs afin d'améliorer la sécurité lors des activités de travail.*
- *La dimension humaine dans le relationnel des responsables avec le client, et les autres parties intéressées.*
- *Le maintien d'une tradition familiale et la pérennisation de nos savoir-faire à transmettre à nos collaborateurs. En veillant à ce que les jeunes reçoivent l'accompagnement tutorial des anciens et la formation aux techniques et procédés professionnels spécifiques.*
- *La satisfaction aux exigences légales et autres exigences et aux obligations de conformité.*
- *L'amélioration de la performance et de la protection environnementale en privilégiant des constructions avec une performance PEB A et avec le label Q Zen.*
- *L'amélioration continue des performances de notre système de management intégré QSE*
- *La prévention de la pollution en valorisant les ressources durables, la protection de la biodiversité et de l'écosystème.*
- *La prévention des risques en identifiant les dangers, en analysant les risques et en mettant en place des actions pour éliminer les dangers et réduire les risques autant que possible, par l'utilisation de nouvelle technologie, par la formation de nos collaborateurs, par la mise en place d'équipement de protection individuelle et/ou collective, ...*
- *Le recours aux meilleurs sous-traitants du secteur en définissant des relations claires avec évaluation permanente de leurs performances en termes de qualité, sécurité et de respect de l'environnement.*
- *Une politique d'investissements réguliers tout en réduisant l'improvisation en établissant des procédures d'exécution claires.*

*Cette politique managériale est mise en œuvre par une équipe de cadres opérationnels qui ont à cœur d'assurer et développer la qualification et l'implication continue de notre personnel autour des valeurs, des objectifs et de l'expertise attendue, afin d'assurer à nos clients une satisfaction inconditionnelle.*

*Pour que le nom de l'Entreprise Gilles MOURY SA, soit toujours synonyme de qualité, sécurité et de développement durable, notre engagement est authentique et décisif.*



**Patrick COUDIJSER**



**Gilles-Olivier MOURY**

*Ans, le 13 novembre 2023,*